



道德宪章

2025年7月版
腐败预防机制



社论

GL events以强大的价值观为企业创建基石，并通过积极主动的道德实践落实这些企业价值观。随着我们的国际扩展，这一点也被进一步加强。

如今，作为活动行业的主要国际企业，我们比以往任何时候都更需要做出榜样行为。诚信、忠诚、保护员工、集团资产和声誉、打击腐败、在供应商分包事宜中保持警惕，这些都是支持我们行动的强大支柱。

我们的团队与公共领域和私营领域的许多客户并肩合作，并代表他们，始终致力于将这些原则落实、具体化。我们的业务活动符合我们对企业社会责任（CSR）和负责任增长的承诺。

本《道德章程》（以下简称“《道德宪章》”）必须作为我们每名员工日常工作的参考和行为指南。它鼓励我们落实十项基本原则，构建我们的主动措施和职业实践。

它重申了“集团”所有员工的共同抱负：以透明、合规和坚定的原则行事，始终以“恪守不渝”的要求为指导。

奥利维耶·吉农
集团总裁

智奥会展集团的核心价值观

开拓精神

主动性
进取心
高标准
负责任

创新思维

大胆果敢
灵活敏锐
新益求新
全局观念

尊重他人

员工
客户
服务商
股东
环境

团队精神

共同抱负
诚信
透明
忠心
公正

十项基本原则

1 平等和多样化

人力资源是“集团”绩效的主要杠杆。每名员工都应努力建造有助于所有员工成长的工作环境，杜绝任何诽谤行为。

- 我们确保每名员工都受到尊重和忠诚的对待，而这种对待应符合“集团”利益并遵守“集团”的价值观。
- 我们致力于打击一切形式的歧视，无论其理由如何。
- 我们促进残疾人的企业融入⁽¹⁾，并为每名员工提供平等的机会。
- 我们通过内部培训来发展、培养人才。
- 我们通过对企业场地和运营的评估检查来识别和限制强迫劳动、隐蔽劳动或未申报劳务的风险，

(1) 在法国，智奥会展自2014年11月起与残障人士社会融入管理基金会签署了合作协议。

2 尊重业务伙伴、客户、服务商及竞争对手

作为活动、会展领域的重要企业，我们坚守道德品行，拒绝非法竞争协议，反对垄断或不公平做法。在集团业务向国际扩展的过程中，我们坚持以公正、公平的方式对待各国业务伙伴。

每名员工的行为都必须符合“集团”的利益。因此，每名员工都应遵守相关的国际法规，遵守“集团”经营所在地各国的现行法律以及本《道德章程》的具体规定：

- 集团遵守业务所在国公共市场的特定规则。
- 员工不可向第三方提出金钱或其他形式的便利、优惠或好处。
- 除象征性的礼貌款待之外，禁止（承诺）送礼或免费提供服务的做法。商业手段必须遵守相关行业适用法律的规定，并保持在相关行业及所在国的合理使用范围内。

商业方法应符合适用于相关业务活动的法律，并应限制在该行业和其实施所在国家的最合理实践范围内。承诺或提供礼品或免费服务不在合理实践范围内，除非是习俗性的礼节或款待行为，或象征性、小额礼品

3 忠诚 沟通与信息 – 对股东以诚相待

根据上市公司适用法规的规定，我们在信息沟通方面的原则是力求透明、可靠和准确：

- 。每名员工都有责任确保任何可能影响GL events股价的非公开信息的保密性，直至受托负责人员将其正式公布为止。
- 集团力求向股东提供信实和高质的资讯。

4 维护集团形象， 保护集团资产

集团非常重视通过各种信息沟通手段来维护其形象及声誉，并拥有雄厚资产以巩固其领先地位。形象质量及良好声誉是保障集团长久发展的重要条件。

我们树立了严谨、受尊重、卓越的企业形象；这些品质塑造了我们精益求精的服务。

- 员工人人有责，确保集团资产的完整性（家具、建筑物、经法律确认的无形资产、商业手段、员工职能范围内甚至离职后都可查阅的调研报告及数据）。
- 在私人场合谈及可能涉及到集团的话题时注意低调、谨慎。
- 利用媒体及社交网络进行集团宣传的工作仅限于指定专门人员。

5 数据保密

所有非公开信息，无论涉及集团、员工或第三方，都需要注意保密。意外披露信息可能会损害集团竞争力，也可能导致恶意行为或非正当竞争：

- 我们遵守国家法律法规有关个人数据采集和使用的相关规定，以保护员工及其他利益相关方的隐私权。
- 我们特别警惕盗取文件或数据库、引入病毒或其他类似行为，并采取一切必要措施防范此类风险。
- 我们持续改进对敏感信息，尤其是商业数据的保护及妥善保存。

6 在政治、工会及赞助方面 保持中立

任何以集团名义为组织、政党、政界人士、慈善事业谋利的举措都必须按照现行规定及程序，事先获得书面批准。

- 集团保留其政治中立权。
- 在严格属于个人观点的范畴内，员工享有政治自由。
- 每位员工要注意将个人政治活动与在集团内部的职责、职能加以区分。
- 参与慈善及赞助活动要以公共利益为本，并有利于公民活动。
- 集团以地方法律适用条例为依据，允许员工在工会任职。

7 透明 利益冲突管理

集团员工在决策时必须客观依照当地适用标准行事，绝不能以个人利益为出发点：

- 为忠诚起见，每位员工应对利益冲突风险有清晰认识，凡事以集团利益为重。
- 每名员工都应小心谨慎，避免为了获得个人好处而影响集体决策，例如：在与利益相关者的商业关系中偏袒父母或亲密朋友。
- 每名员工都必须对其上级保持透明，以最大程度地降低利益冲突的风险，或找到限制利益冲突风险的解决方案。

8 信任 金融交易和会计

集团一贯重视股东、税务机关及利益相关方对我们的信任，保证定期提供透明信息：

- 我们提供能如实反映集团财务、交易、资产和负债状况的真实信息。
- 每位员工都应本着透明和诚信的态度对待内部管控和审计，以便及时发现并纠正重大缺陷和不足。
- 我们确保不在任何情况下参与到任何洗钱活动中，并承诺一旦发现类似现象，立即通知有关当局。

9 反腐败斗争

“集团”已制定了反腐败行为准则，详见附录的内部规章制度。“集团”呼吁员工在与商业、机构或行政领域第三方建立关系时保持特别警惕。“集团”承诺遵守并确保员工遵守有关反腐败的国家和国际法律规定：

- 每名员工都必须以透明和诚信的原则建立业务关系。
- 商业谈判，即使是为了“集团”的利益，也不会发生可被视为主动或被动的腐败行为、以权谋私或徇私舞弊的行为或事实。。

10 尊重环境

“集团”致力于通过与环境问题相关的项目采取可持续发展的做法：

- 将环境尊重与保护议题纳入日常业务活动中。
- 落实减少浪费及回收报废产品的政策。
- 我们强调每名员工应对环境负责这一基本原则。

道德宪章



从实际角度而言

标准

由于GL events集团活动的开拓精神，员工必然会遇到可能无法预测的情况。正因如此，本《道德章程》旨在成为实用的参考工具，无论情况、地点如何，它都应成为我们所有员工做出抉择的指南。本《道德章程》是帮助我们应对各种情况的道德指南针。这十项原则正式规定了在不断变化、全球化、多元文化的工作环境中应指导我们行动的日常要求。

可能出现的棘手状况

如面临潜在的棘手状况或不确定自己的行为是否符合集团的道德规范，需要自我省察以下问题：

- 我的决定是否符合《道德宪章》？
- 我的决定是否有利于个人利益或是集团利益？
- 我的决定是否能展现企业良好形象？
- 我的决定如被公之于众，我能否问心无愧？

采取措施

如果我无法回答这些问题，我的首要任务是在合理的时间内向上级经理征询意见，以解决我的问题。如果我的直属经理也参与了相关事宜，我会将此事提交给人力资源经理或向合规部门发送电子邮件（我们会对相关信息严格保密）：compliance@gl-events.com。

另外，智奥会展集团制定了一套内部举报机制。该系统面向全体员工（也包括外部合作伙伴或临时工作人员），旨在保密的前提下，收集针对违反《道德宪章》及/或《反腐败行为守则》的事实或情况的举报信息：glevents.whispli.com.cn/alertes。

2025年7月版
腐败预防机制